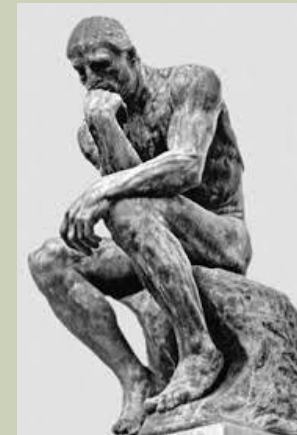


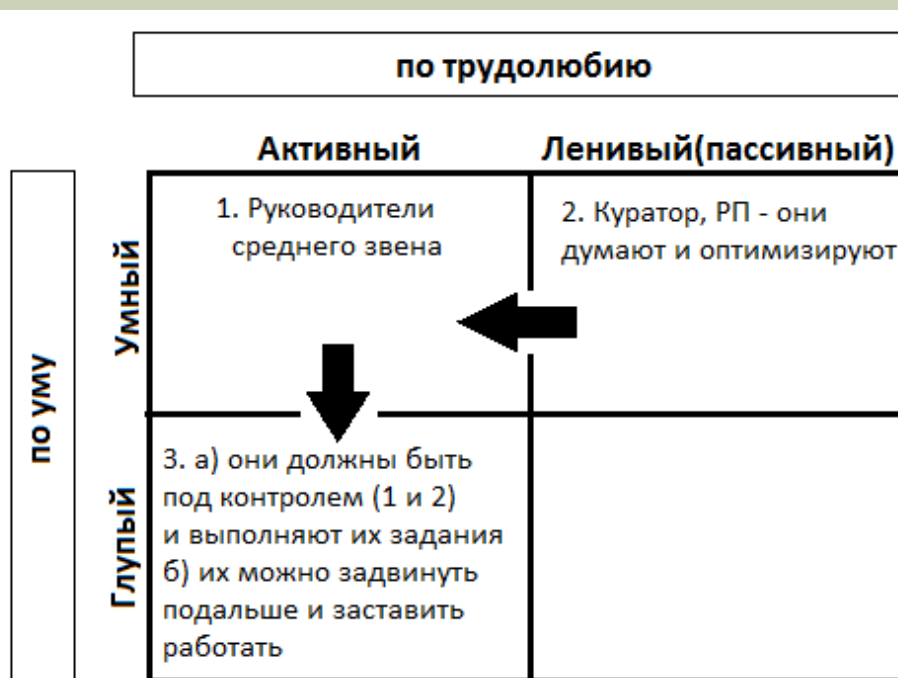
КОМАНДА ПРОЕКТА

СУБЪЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

- заказчик;
- инвестор;
- функциональный заказчик (снабженец, хозяин ресурсов);
- команда проекта – специалисты или исполнители;
- руководитель проекта (РП или проектный менеджер);
- куратор проекта.



РАССТАНОВКА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОЕКТА И ЧЛЕНОВ КОМАНДЫ ПО СИСТЕМЕ КАРЛА ФОН МОЛЬКЕ.



1. Метод Сталина
2. Курчатов - Берия
3. ВКГУ не было учёного-ректора-администратора, были только администраторы-ректора

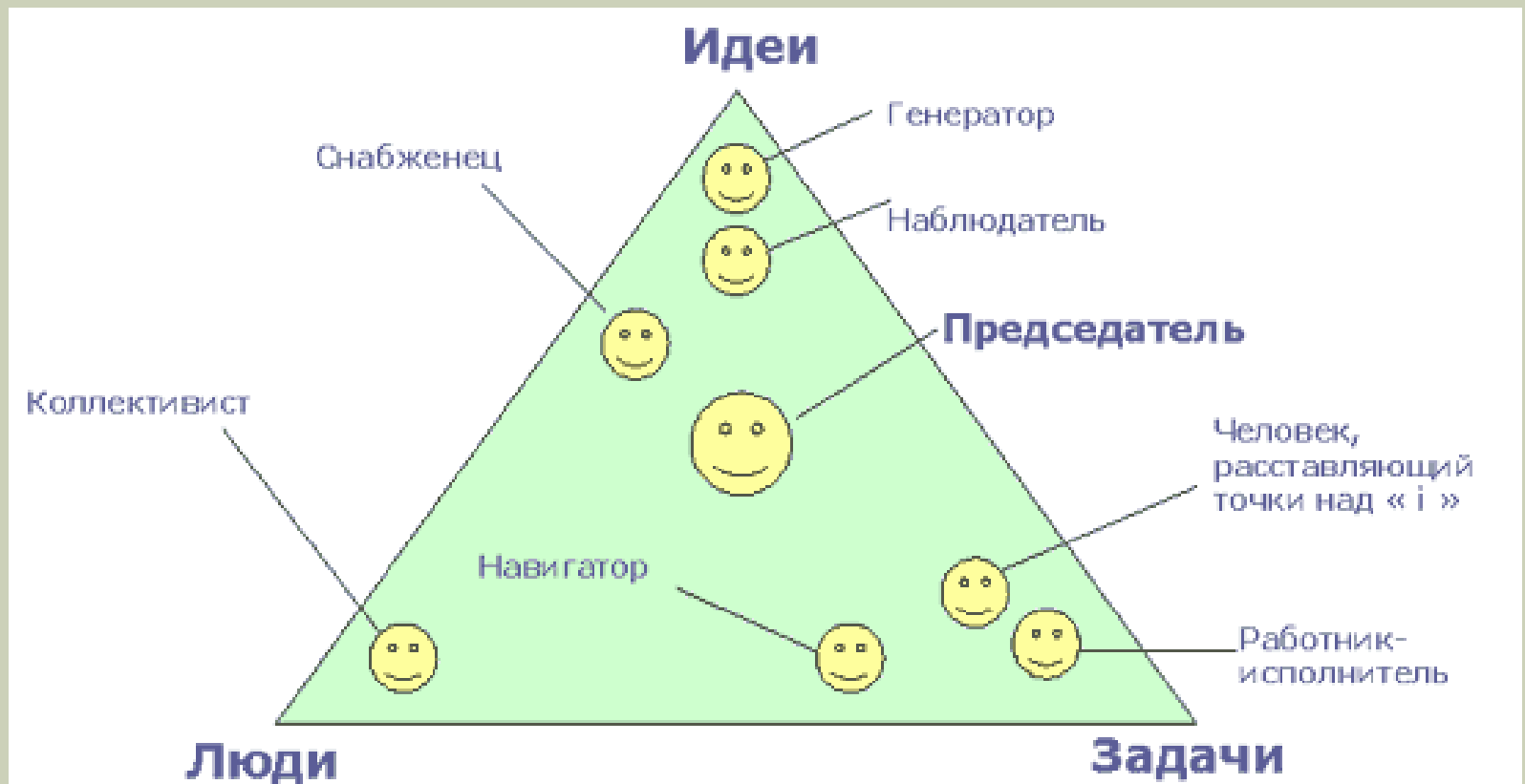
ТИПЫ КОМАНД

- **«ТУСОВКА»** (Естественное образование: «потребность=>интерес»)
- **«КРУЖОК»** (Естественно-искусственное образование: «интерес=>дело»)
- **«Отряд»** (Искусственное с игнорированием естественного: «дело». Переход «естественного» в свою противоположность — «первое отрицание»)
- **«КООПЕРАЦИЯ»** (Искусственное с учетом естественного: «дело=>интерес»)
- **«КОМАНДА»** (Искусственное как естественное: тождество дела и интереса (дело=интерес). Синтез «естественного» и «искусственного» — «второе отрицание»)

ПОНЯТИЕ «КОМАНДА ПРОЕКТА»

- Это группа сотрудников, непосредственно работающих над осуществлением проекта и подчиненных руководителю последнего; основной элемент его(проекта) структуры, так как именно команда проекта обеспечивает реализацию его замысла. Эта группа создается на период реализации проекта и после его завершения распускается
- *объединение людей, включенных в совместную деятельность, сплочение которых predeterminedено согласованностью способов взаимодействия, адекватных целям, ценностям и идеалам деятельности.*

ТИПЫ РОЛЕЙ В КОМАНДЕ ПО БЕЛБИНУ

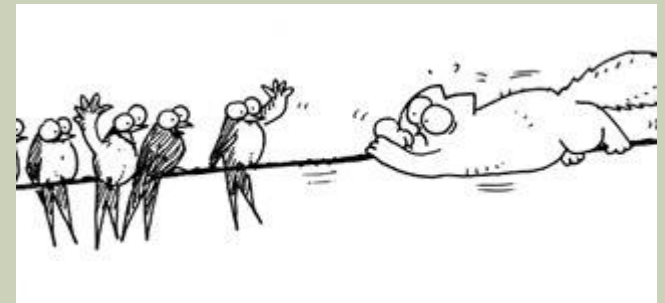


ТИПЫ РОЛЕЙ В КОМАНДЕ ПО БЕЛБИНУ

- Исполнитель
- Председатель
- Формирователь - навигатор
- Мыслитель – Генератор идей
- Разведчик - снабженец
- Оценщик - Наблюдатель
- Коллективист
- Доводчик – Человек расставляющий точки над «і»

ИСПОЛНИТЕЛЬ (IMPLEMENTER)

- Дисциплинированность
- Стиль - *организация работ*
- Внутренняя стабильность и низкий уровень беспокойства
- Очень любят планы
- Быстрый карьерный рост в хорошо структурированных компаниях
- Несмотря ни на что, делают работу, которую необходимо делать



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ (КООРДИНАТОР, COORDINATOR)

- Поддерживающий тип лидера команды
- Стиль - *радушно принимать вносимые вклады в деятельность команды и оценивать соответственно целям команды*
- Зрелый, уверенный, самодисциплинированный
- Не обязательно очень умный, но грамотно руководит
- Четко формулирует цели
- Председатель — это хороший лидер для сбалансированной по своему составу команды, перед которой стоят сложные и многогранные проблемы, требующие эффективного распределения ролей внутри команды



ФОРМИРОВАТЕЛЬ (НАВИГАТОР)

- Выводит команду из состояния бездействия или самодовольства
- Стиль руководства - *оспаривать, мотивировать, достигать*
- Их энергия направлена на преодоление трудностей
- Характеризуются высокой самооценкой, склонностью к фрустрации, общительностью и подозрительным отношением к людям
- Экстраверты
- Мотивированы внешней средой
- Как лидеры хороши для уже сработанной команды, которая в своей работе столкнулась со сложным, внешним, либо внутренним препятствием

МЫСЛИТЕЛЬ (ГЕНЕРАТОР ИДЕЙ)

- Интровертивный тип генератора идей
- Стиль - *привносить инновационные идеи в работу команды*
- Изобретателен в решении нестандартных задач
- Работает в одиночку
- Высокий уровень интеллекта и креативности
- Мыслители чаще встречаются в новых, только формирующихся компаниях, поскольку по складу своему они скорее предприниматели, чем менеджеры

РАЗВЕДЧИК (СНАБЖЕНЕЦ - ИССЛЕДОВАТЕЛЬ РЕСУРСОВ)

- Экстравертивный тип генератора идей
- Стил*ь* — *создать сеть и собирать полезные ресурсы для команды*
- Ориентир - предложение новых идей
- Идеи не свои, а доработанные «найденные»
- Общительны, любознательны и социально ориентированы
- Умело используют ресурсы
- Мыслитель и Разведчик могут успешно сосуществовать вместе, не покушаясь на территорию друг друга и внося каждый свой вклад в предложение новых идей

ОЦЕНЩИК (НАБЛЮДАТЕЛЬ)

- Рассудителен, пронизателен, обладает стратегическим мышлением.
- Аналитик способный к конструктивной критике
- Защищает команду от принятия импульсивных решений
- Высокий интеллектуальный, но низкий креативный уровни
- Проявляют себя при принятии серьезных решений
- Нередко занимают высокие стратегические посты в организациях

КОЛЛЕКТИВИСТ (TEAM WORKER)

- Мягкий, восприимчивый и дипломатичный
- Стиль – *предотвращение конфликтов в команде*
- Часто нерешителен в кризисной ситуации
- Представители этого типа нередко встречаются среди высшего руководства организаций

ДОВОДЧИК (ЧЕЛОВЕК РАССТАВЛЯЮЩИЙ ТОЧКИ НАД (I))

- Старательный и добросовестный
- Контролирует сроки выполнения поручений
- Обладает редкой способностью доводить дело до конца
- Перфекционисты
- Внимательны к деталям
- Минус - недостаточная гибкость: доведение до конца уже неактуальной задачи

ПРОБЛЕМЫ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ

- Личностные психологические барьеры (стереотипы, установки и предрассудки), препятствующие возникновению или развитию неформальных отношений внутри команды и гармонии межличностных отношений между ее членами;
- Неудовлетворенность персонала своим командным статусом, степенью самореализации, оценкой коллегами своего вклада в общее дело и своей перспективой в командном существовании;
- Недооценка значимости командного бытия и игнорирование командообразовательных процессов в совместной деятельности.